

FUWASYS BEGRIPPENLIJST

Binnen FUWA heeft een aantal begrippen een specifieke betekenis. Deze begrippen zijn belangrijk bij de waardering van een functie. Uit de praktijk blijkt dat er soms verschillen zitten tussen de betekenis die FUWA aan woorden toekent en de betekenis die binnen een organisatie in het dagelijks spraakgebruik wordt gehanteerd. Om inzicht te geven in de betekenis van veel voorkomende begrippen is onderstaande lijst samengesteld.

Begrippen	Omschrijving
'aansturen'	Het doelgericht besturen en richting geven aan de bedrijfsprocessen van een organisatie en het dragen van de verantwoordelijkheid voor het eindproduct.
'activiteit'	Onderdeel van de werkzaamheden van een functie. Onder werkzaamheden wordt hier verstaan: Het geheel aan activiteiten dat binnen een functie moet worden uitgevoerd.
'analyse of analyseren'	Het ontleden van een abstractie (bijvoorbeeld een maatschappelijke ontwikkeling, een beleidsvoornemen, een realisatieprobleem) in bestanddelen, het in beeld brengen van de afzonderlijke kenmerken hiervan en het aangeven van het onderlinge verband. De analyse leidt tot het opstellen van verschillende oplossingsrichtingen met voor- en nadelen. Een analyse gaat meestal vooraf aan het nemen van een beslissing of het uitvoeren van een activiteit.
'afgebakend werkgebied'	Het vaktechnische en contactuele bereik van de werkeenheid heeft duidelijk te onderkennen begrenzingen. Vormt de werkeenheid een onlosmakelijk onderdeel van het primaire proces van een hogere organisatie-eenheid, dan is géén sprake van een afgebakend werkgebied.
'beleid'	De op een geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen gebaseerde visie op de (realisatie van de) te bereiken resultaten van een (deel van een) werk- of aandachtsgebied van de organisatie.
'beleidsadvies'	Een advies gericht op het ontwikkelen, vormgeven, wijzigen of implementeren van beleid. Onder beleid wordt hier verstaan: Het geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen, aan te bereiken doelen/ resultaten en de wijze van implementatie daarvan voor een (deel van een) aandachtsgebied of werkgebied van de organisatie.

Begrippen	Omschrijving
'beleidslijn'	De wijze waarop en de weg waarlangs een beleid moet worden verwezenlijkt met behulp van instrumenten zoals procedures of wet- en regelgeving. Onder beleid wordt hier verstaan: het geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen, aan te bereiken doelen/ resultaten en de wijze van implementatie daarvan voor een (deel van een) werk- of aandachtsgebied van de organisatie.
'beleidsondersteunende werkzaamheden'	Het ten behoeve van het beleidsproces verrichten van voorbereidende of ondersteunende activiteiten en/of het leveren van bijdragen aan het beleidsproces door het uitvoeren van activiteiten, zoals bijvoorbeeld het optimaliseren/ontwikkelen van methoden en technieken.
'beleidsontwikkelingen'	Ontwikkelingen in het beleid die van belang zijn voor (het functioneren van) de organisatie. Onder beleid wordt hier verstaan: het geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen, aan te bereiken doelen/resultaten en de wijze van implementatie daarvan voor een (deel van een) werk- of aandachtsgebied van de organisatie.
'beleidsontwikkellende werkzaamheden'	Het vanuit de feitelijke realiteit of een conceptueel model dan wel op basis van geaggregeerde informatie formuleren van probleemstellingen, het creatieve proces van het formuleren van doelen, het zoeken naar of het ontwikkelen van instrumenten en het bepalen van de noodzakelijke activiteiten.
'beoordelen'	Het op basis van waarneming bepalen of het beoordeelde aan – vooraf bekende – vereisten voldoet. Een beoordeling gaat meestal vooraf aan het nemen van een beslissing of het uitvoeren van een activiteit. Bijvoorbeeld het door een telefoniste beoordelen van telefonische verzoeken op prioriteit of inhoud om te beslissen of ze al dan niet moeten worden doorverbonden of zelf moeten worden afgedaan.
'besluitvormingsproces'	Een reeks opeenvolgende, inhoudelijk met elkaar samenhangende, beslissingen die elkaar onderling (kunnen) beïnvloeden en resulteren in een te nemen uiteindelijke beslissing.
'concept'	Een voorlopige formulering of een eerste ontwerp/schets van wet- en regelgeving, een beleidsvoornemen, een procedure of een (technisch) ontwerp.
'commerciële setting'	Een werkomgeving waarin interactie is met organisaties die winst nastreven (in het algemeen het bedrijfsleven). Bijvoorbeeld interactie met leveranciers van goederen en diensten.
'curriculum'	Bestaat uit het geheel van vakken, de vakinhoud en de pedagogische en didactische methoden voor een opleiding.
'curriculum ontwikkeling'	Het ontwikkelen van een curriculum voor een volledig opleiding of voor de bovenbouw of onderbouw in het voortgezet onderwijs. Een curriculum ontwikkeling is per definitie meerjarig.
'deelproduct'	Een gerealiseerd deel van een eindproduct. Onder eindproduct wordt hier verstaan: een gerealiseerde doelstelling of een substantieel deel van de doelstelling van de werkeenheden.
'eindproduct'	Een gerealiseerde doelstelling of een substantieel deel van de doelstelling van de werkeenheden.

Begrippen	Omschrijving
'integrale managementfuncties'	Functies waarbij de eindverantwoordelijkheid is belegd voor de primaire processen (inclusief de strategiebepaling van de organisatie) en de realisatie van de producten/diensten van een organisatie en tevens de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de PIOFACH-taken. Onder PIOFACH-taken wordt hier verstaan: taken op het gebied van Personeel, Informatie, Organisatie, Financiën, Automatisering, Communicatie en Huisvesting.
'interpretatie of interpreteren'	Het uitleggen of verklaren van wat wordt waargenomen of is vastgelegd. Een interpretatie gaat meestal vooraf aan het nemen van een beslissing of het uitvoeren van een activiteit.
'keuzefactoren'	De afzonderlijke aspecten die tegen elkaar moeten worden afgewogen bij het maken van een keuze.
'leidinggeven'	<p><u>Hiërarchisch leidinggeven:</u> De leidinggevende is verantwoordelijk voor bezetting, werkverdeling, kwaliteit en kwantiteit van de werkzaamheden, beoordelen van het functioneren, selecteren, werven en ontslaan van medewerkers.</p> <p><u>Functioneel leidinggeven:</u> het bepalen en bewaken op welke manier de taken worden verricht, welke protocollen gelden en wat het na te streven kwaliteitsniveau is. Er wordt leiding gegeven aan medewerkers ten aanzien van vakinhoudelijke zaken.</p>
'model'	Een veelal schetsmatige nabootsing of weergave van de (beoogde) werkelijkheid. Een model wordt veelal gebruikt om richting te geven aan de ontwikkeling van beleid of een (technisch) ontwerp.
'multidisciplinair'	Het uitwisselen van kennis en ervaring met andere werkerterreinen of vakdisciplines en het integreren van de uitkomsten in het eigen werk.
'onderzoeksondersteunende werkzaamheden'	Het verrichten van voorbereidende of ondersteunende activiteiten ten behoeve van het onderzoeksproces dan wel het leveren van bijdragen aan het onderzoeksproces door het uitvoeren van activiteiten, zoals bijvoorbeeld het optimaliseren/ontwikkelen van methoden en technieken.
'PIOFACH-taken'	Taken op het gebied van Personeel, Informatie, Organisatie, Financiën, Automatisering, Communicatie en Huisvesting.
'richtinggevend beïnvloeden'	Het zodanig adviseren van politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders dat hun (strategische) keuzes daardoor worden bepaald. Onder politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders wordt hier verstaan: politieke ambtsdragers, topambtenaren of de bestuurders dan wel het management van andere overheden, maatschappelijke instellingen, bedrijven of belangenorganisaties.
'strategisch beleid'	De op een geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen gebaseerde lange termijn visie op de (realisatie van de) te bereiken lange termijn resultaten van de organisatie. Een en ander is richtinggevend voor het functioneren van de organisatie en essentieel voor de continuïteit daarvan.

Begrippen	Omschrijving
'strategische beleidslijnen'	De wijze waarop en de weg waarlangs het strategische beleid van de organisatie moet worden verwezenlijkt. Onder strategisch beleid wordt hier verstaan: De op een geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen gebaseerde lange termijn visie op de te bereiken lange termijn resultaten van de organisatie. Een en ander is richtinggevend voor het functioneren van de organisatie en essentieel voor de continuïteit daarvan.
'strategische doelen'	De binnen het kader van het strategisch beleid nagestreefde lange termijn doelen van de organisatie. Onder strategisch beleid wordt hier verstaan: De op een geheel aan maatschappelijke, politiek-bestuurlijke en/of (technisch) inhoudelijke beginselen gebaseerde lange termijn visie op de te bereiken lange termijn resultaten van de organisatie. Een en ander is richtinggevend voor het functioneren van de organisatie en essentieel voor de continuïteit daarvan.
'taakstelling'	De aan de werkeenheid toegekende opdracht om bepaalde werkzaamheden te verrichten.
'(technisch) ontwerpondersteunende werkzaamheden'	Het ten behoeve van het (technisch) ontwerpproces verrichten van voorbereidende of ondersteunende activiteiten dan wel het leveren van bijdragen aan het proces door het uitvoeren van activiteiten, zoals bijvoorbeeld het ontwikkelen/optimaliseren van methoden en technieken.
'technisch/wetenschappelijk onderzoek'	Het verrichten van fundamenteel of toepassingsgericht onderzoek, inclusief het publiceren van onderzoeksresultaten, naar theoretische grondslagen, maatschappelijke verschijnselen en vraagstukken en technologische ontwikkelingen, dan wel het verrichten van werkzaamheden op het gebied van technisch ontwerp.
'werkinstructies'	Strikte – veelal schriftelijke – regels en handleidingen voor de (wijze van) uitvoering van het werk.
'werkzaamheden'	Het geheel aan activiteiten dat binnen een functie moet worden uitgevoerd. Onder activiteit wordt hier verstaan: onderdeel van de werkzaamheden van een functie.